



Medieninformation

Familien-Gütesiegel für die Holding

Bad Sassendorf, 04.08.2017 – Am 13.07.2017 haben unsere Einrichtungen an allen drei Standorten erstmalig das Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“ erhalten. Ausgezeichnet wurden im Einzelnen die Zentralverwaltung der Westfälisches Gesundheitszentrum Holding GmbH und die Saline Bad Sassendorf GmbH, einschl. der Klinik am Hellweg, Klinik Lindenplatz und Klinik Quellenhof, die Gesundheitszentrum in Bad Waldliesborn GmbH mit der Klinik Eichholz, dem Therapiezentrum und der Walibo-Therme sowie die Solbad Westernkotten GmbH mit der Hellweg-Sole-Thermen Betriebsgesellschaft mbH.



vlnr: Christoph van Bebber (Betriebsleiter der Solbad Westernkotten GmbH), Stephan Eydt (Geschäftsführer der WGZH und deren Einrichtungen), Eva Irrgang (Landrätin), Lars Lewald (Betriebsratsvorsitzender der Saline), Maria Trommler (vertretend für den Betriebsrat in Bad Westernkotten), Ellen Frenzel (Personalwesen– u.a. zuständig für Bad Westernkotten), Carina Guthardt (Personalwesen- u.a. zuständig für die Personalrekrutierung und Personalentwicklung), Lena Hentschke (Personalwesen –zuständig für Bad Waldliesborn), Petra Rose (Betriebsleiterin der Gesundheitszentrum in Bad Waldliesborn GmbH) und Nicola Hane-Storch (vertretend für den Betriebsrat in Bad Waldliesborn).

Innerhalb des umfangreichen Zertifizierungsprozesses konnten wir anhand von Unternehmensbesuchen, die vor Ort durch eine externe Auditorin durchgeführt wurden, und der Präsentation vor einer Fachjury beweisen, dass Familienfreundlichkeit ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist.



Dies macht sich zurzeit noch hauptsächlich anhand der flexiblen Arbeitszeitmodelle, den Möglichkeiten beim Wiedereinstieg während oder nach der Elternzeit oder im individuellen Umgang mit familiären (Not-)Situationen bemerkbar.

„Es wurden einige Anforderungen an uns gestellt, die wir nachweisen mussten, um das Zertifikat zu erhalten. Wir fassen das Zertifikat als Selbstverpflichtung auf, haben aber immer noch Potenzial nach oben“, so Geschäftsführer Stephan Eydt. Um die Familienfreundlichkeit im Unternehmen voranzutreiben, sollen u. a. eine systematische Elternzeitbegleitung sowie das Thema Familien- und Pflegebetreuung etabliert werden. Ein Engagement, das sich auszahlt: Studien zeigen, dass viele Beschäftigte und Jobsuchende die Attraktivität eines Unternehmens nicht mehr ausschließlich nach dem Gehalt, sondern nach Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bewerten. Stephan Eydt betonte weiterhin: „Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation einerseits sowie der Fachkräftemangel andererseits sind wichtige Herausforderungen, denen wir uns fortlaufend stellen müssen. Daher gilt dieses Zertifikat für uns als Signal nach innen und außen.“



Die wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH verleiht gemeinsam mit dem Kompetenzzentrum Frau & Beruf Hellweg-Hochsauerland regelmäßig das Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“ an Unternehmen, die sich erfolgreich einem umfangreichen Zertifizierungsprozess stellen und beweisen, dass die Familienfreundlichkeit gelebter Bestandteil ihrer Unternehmenskultur ist. Das Zertifikat ist zwei Jahre gültig.